

Domaine : **Formation professionnelle**
Rubriquage : **Actualité - Fonctions Publiques**

Fonction publique : les agents de catégorie A considèrent la formation comme « importante » dans leur carrière (étude Acteurs publics/lfop)

Une majorité d'agents de catégorie A des fonctions publiques (81 % pour la fonction publique de l'État, 89 % pour la fonction publique hospitalière et 86 % pour la fonction publique territoriale) estime qu'« il est important de bénéficier d'une formation continue tout au long de leur carrière professionnelle ». C'est ce que révèle une étude menée par l'Observatoire de la modernisation de l'État mis en place par le magazine « Acteurs publics » et l'Ifop, en partenariat avec Ineum Consulting, et rendue publique en février 2010. L'étude a été menée auprès de 348, fonctionnaires de catégorie A du 11 au 17 février 2010.

OFFRE DE FORMATION. Pour 50 % des agents de la fonction publique territoriale, l'offre de formation continue proposée par l'employeur est « adaptée » aux besoins, contre 73 % pour la fonction publique hospitalière et 57 % pour la fonction publique d'État. « L'âge est également un critère, puisque le niveau de satisfaction atteint son plus haut niveau parmi les personnes âgées de moins de 35 ans (70 %), les classes d'âge supérieures manifestent des perceptions plus nuancées », selon les résultats du sondage.

ATTENTES EN TERMES DE FORMATION. Les trois principales attentes en termes de formation continue, toutes fonctions publiques confondues, sont « le management des équipes » (pour 64 % des fonctionnaires), « le pilotage et la conduite de projet » (58 %) et « l'accompagnement RH des transformations » (30 %). Viennent ensuite « la communication interne et externe » (33 %) et « la négociation et la gestion des conflits » (30 %). L'étude souligne que les hauts fonctionnaires issus des fonctions publiques hospitalière et territoriale mentionnent plus fréquemment que ceux de l'État « le pilotage et la conduite des projets (respectivement 75 % et 74 % , contre 53 % pour les agents de la fonction publique d'État) », ces derniers citent d'abord le « management des équipes » (66 %). Enfin, les cadres du secteur hospitalier mentionnent à 56 % la « communication interne et externe ». En revanche, « la gestion du stress » ou celle du temps de travail « apparaissent marginales en termes d'attentes parmi les participants à l'enquête » (respectivement 1 % et 4 %).



Contact presse : Acteurs publics, 01 46 29 29 24, bbrunis@acteurspublics.com